

## ATTIVITÀ SVOLTE A.S. 2019/20

<b>Nome e cognome del docente</b> Brunella Misisca		
<b>Disciplina insegnata</b> Tecnica amministrativa ed economia sociale		
<b>Libro di testo in uso</b> Amministrare il Sociale, E. Astolfi e F.Ferriello, ed. Tramontana		
<b>Classe</b> 5	<b>Sezione</b> H	<b>Indirizzo di studio</b> Servizi per la Sanità e l'Assistenza Sociale
<b>Descrizione di conoscenze e abilità, suddivise in unità di apprendimento o didattiche, evidenziando per ognuna quelle essenziali o minime</b>		
<p><i>L'ECONOMIA SOCIALE</i>            Conoscenze: concetto di economia sociale, soggetti che operano nell'ambito dell'economia sociale, enti del terzo settore. (Approfondimento: rapporti con la pubblica amministrazione, il bilancio sociale, i finanziamenti agevolati, le agevolazioni fiscali)            Abilità: individuare i fattori alla base dell'economia sociale, riconoscere le attività che qualificano l'attività sociale dell'impresa. Individuare le caratteristiche degli enti del terzo settore            Obiettivi Minimi: fattori alla base dell'economia sociale, distinguere le attività svolte da pubblica amministrazione, imprese e enti del terzo settore.</p>		
<p><i>LO STATO SOCIALE</i>            Conoscenze: il sistema di protezione sociale, previdenza assistenza e sanità. Il sistema di previdenza sociale, i tre pilastri. Le assicurazioni sociali obbligatorie, gli enti di gestione delle assicurazioni sociali. Sicurezza nei luoghi di lavoro (approfondimento sulla tutela del lavoratore alla luce del protocollo di sicurezza del 14 marzo 2020)            Abilità: riconoscere la funzione di un sistema di protezione sociale, individuare le caratteristiche e gli strumenti di protezione sociale, delle varie forme di previdenza. Valutare le finalità dei tre pilastri del sistema previdenziale. Riconoscere le funzioni svolte agli enti di gestione e le caratteristiche delle prestazioni previdenziali e assistenziali.            Obblighi del datore di lavoro e del lavoratore nei confronti degli enti previdenziali e in materia di sicurezza del lavoro            Obiettivi Minimi: il sistema previdenziale e gli enti di gestione delle assicurazioni.</p>		
<p><i>LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</i>            Conoscenze: il mercato del lavoro, il lavoro subordinato, il lavoro autonomo, le prestazioni occasionali. (Approfondimento sulle modalità di lavoro durante il periodo di confinamento Covid-19)            Abilità: individuare le caratteristiche e le dinamiche dell'offerta e della domanda di lavoro. Conoscere le procedure di reclutamento e gestione delle risorse umane. Diverse tipologie di lavoro subordinato. Obblighi contabili, foglio paga, TFR.            Obiettivi Minimi: tipologie di lavoro, busta paga.</p>		
<p><i>LE AZIENDE SOCIO-SANITARIE</i>            Conoscenze: Sistema Sanitario Nazionale, enti e organizzazioni del settore socio-sanitario, trattamento dei dati personali. Modelli organizzativi aziendali, organizzazione e gestione delle aziende socio-sanitarie. Valutazione e gestione della gestione.            Abilità: Individuare le caratteristiche del settore socio-sanitario. Riconoscere le competenze degli enti e delle organizzazioni che appartengono al SSN. Risolvere i problemi concreti dell'utente garantendo la qualità del servizio            Obiettivi Minimi: SSN, enti del settore socio-sanitario.</p>		